



## LIETUVOS SAVIVALDYBIŲ ASOCIACIJA

Kodas 124111348, Gynėjų g. 16, LT-01109 Vilnius, tel. (8 5) 261 6063,  
el. p. bendras@lsa.lt, atsisk. sąsk. LT287044060001377867 AB SEB bankas, banko kodas 70440

---

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

2023-07- Nr. (15)-SD-  
Į 2023-07-05 Nr. (11.1E-53) STAP-554

### DĖL ĮSTATYMO PROJEKTO DERINIMO

Lietuvos savivaldybių asociacija susipažino su Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, vadovų ir jų pavaduotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektu ir pastabų bei pasiūlymų jam neturi.

Po išvados pateikimo darbine tvarka gautos pastabos:

1. Manome, kad įstatymo projekto 2 str. 1 d. 3 p. formuluotė turėtų būti suvienodinta su LR sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15<sup>1</sup> str. 12 d. „LNSS viešųjų įstaigų vadovaujančiajam darbuotojui už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų atlikimą paskutinį kalendorinių metų mėnesį iš sutaupytų viešosios įstaigos lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, gali būti išmokama premija, kuri negali būti didesnė už praėjusių kalendorinių metų jų vadovaujamos įstaigos vieno etato gydytojų ir slaugytojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio svertinį vidurkį“ (nuoroda: <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/TAIS.29546/asr>).

Įstatymo projekto 2 str. 1 d. 3 p. paliekama atskirtis tarp viešųjų įstaigų ir gydymo įstaigų vadovų darbo užmokesčio ir premijų skyrimo, nes iš esmės abu įstatymai galioja viešosioms įstaigoms, o įstatymo projekto tikslas – sudaryti galimybes pritraukti viešųjų įstaigų vadovais tapti aukštą kvalifikaciją turinčius asmenis.

Įstatymo projekto 2 str. 1 d. 3 p. formuluotė galėtų būti:

„premija – viešosios įstaigos visuotinis dalininkų susirinkimas gali priimti sprendimą viešosios įstaigos vadovui už gerus viešosios įstaigos metinius veiklos tikslų rezultatus (rodiklius) ir/ar gerus viešosios įstaigos vadovui numatytų užduočių įgyvendinimo rezultatus ~~pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius~~ **paskutinį kalendorinių metų mėnesį** iš sutaupytų viešosios įstaigos lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, skirti premiją, kuri negali būti didesnė nei dvi pareiginės algos.

2. Visagino savivaldybė teikia pastaba dėl LR socialinės apsaugos ir darbo ministerijos parengtam LR Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, vadovų ir jų pavaduotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektą: manome, kad tikslinga keisti viešųjų įstaigų vadovų ir apskritai viešųjų įstaigų darbuotojų apmokėjimo sistemas, kadangi Vyriausybės nutarime nurodyti įstaigų skirstymas į 4 grupes ir jose nurodyti apmokėjimo koeficientų intervalai, yra per maži, lyginant su kitų -biudžetinių- įstaigų vadovų apmokėjimo intervalais bei neatitinka lygiateisiškumo, teisingo apmokėjimo ir proporcingumo principų. Atsižvelgiant į tai, manau teisinga nuostata didinant pastoviąją dalį mažinti kintamąją-kaip numatyta iki 30 proc., tačiau netikslinga per metus leisti skirti 2 premijas, už ypač svarbius įstaigai nuopelnus. Atsižvelgiant į įstaigos veiklos tikslus, darbo užmokesčio fondą ir užtikrinant įstaigos rezultatų vertinimą, kuris yra ne tik vadovo, tačiau ir visos įstaigos darbuotojų nuopelnas.

Direktorė

R. Žakaitienė

A. Vareikytė, 861858710